

## TISZTELT BETEGEINK!

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 20. §-a módosította a **Büntető Törvényönyvről szóló 2012. év C. törvényt** (Btk.), amelynek értelmében **mind a hálapénz adás, mind annak elfogadása büncselekménynek minősül.**

Ennek értelmében a **Btk. 290. § Vesztegetés büncselekmény** a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) Aki egészségügyi szolgáltatás nyújtásával összefüggésben egészségügyi dolgozónak, egészségügyben dolgozónak vagy ezekre tekintettel másnak az egészségügyről szóló törvényben meghatározottak szerint jogtalan előnyt ad vagy ígér, ha súlyosabb büncselekmény nem valósul meg, vétség miatt egy évig terjedő szabadságvesztéssel büntetendő.”

Ennek értelmében a **Btk. 291. § Vesztegetés elfogadása büncselekmény** a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) E § alkalmazásában az egészségügyi szolgáltatással összefüggésben jogtalan előnynek minősül az egészségügyről szóló törvényben meghatározottak szerinti jogtalan előny.”

**Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény új szabályokkal egészül ki, összhangban a Btk. módosítással**

„138/A. § (1) Az egészségügyi dolgozó vagy az egészségügyben dolgozó az egészségügyi szolgáltatás nyújtása során a jogszabályban vagy jogszabály alapján meghatározott térítési díjon felül az egészségügyi szolgáltatás nyújtásáért semmilyen pénzbeli, gazdasági szolgáltatás keretében nyújtott vagy természetbeni ellenszolgáltatást vagy egyéb előnyt nem kérhet, illetve nem fogadhat el.

(2) Az e törvényben meghatározott kivétellel<sup>1</sup> az egészségügyi dolgozó vagy az egészségügyben dolgozó az egészségügyi szolgáltatás nyújtása során a jogszabályban vagy jogszabály alapján meghatározott térítési díjon felül az egészségügyi szolgáltatás nyújtása alatt vagy azt követően semmilyen pénzbeli, gazdasági szolgáltatás keretében nyújtott vagy természetbeni ellenszolgáltatást vagy egyéb előnyt nem kérhet, illetve nem fogadhat el.

(3) A nem állami, önkormányzati vagy egyházi fenntartású egészségügyi szolgáltató által foglalkoztatott egészségügyi dolgozóra vagy egészségügyben dolgozóra a (2) bekezdésben meghatározott tilalom akkor vonatkozik, ha az általa ellátott beteget egyúttal az állami ellátás keretében is kezeli, a kezelésének az irányításáért felel vagy a kezelésében közreműködik.<sup>2</sup>

(4) Az egészségügyi dolgozó vagy az egészségügyben **dolgozó a szolgáltatás nyújtását követően egy alkalommal elfogadhat a beteg vagy rá tekintettel más által ajándékként adott olyan tárgyat, amelynek értéke nem haladja meg a mindenkori minimálbér havi összegének 5%-át.**

(5) Az egészségügyi dolgozó vagy az egészségügyben dolgozó **a folyamatos benntartózkodás mellett végzett, hosszú ideig tartó egészségügyi szolgáltatás nyújtása során kéthavonta egy alkalommal elfogadhat a beteg vagy rá tekintettel más által ajándékként adott olyan tárgyat, amelynek értéke nem haladja meg a mindenkori minimálbér havi összegének 5%-át.**

(6) **Az ajándék értékének meghatározása során** a beszerzési árat vagy saját előállítás esetén a hasonló termék kiskereskedelmi árát kell figyelembe venni.”

Felhívom szíves figyelmüket arra, hogy amennyiben ellenőrzés során vagy állampolgári bejelentésre a hivatkozott törvényekbe ütköző magatartás alapos gyanúja jutna a tudomásomra (bármilyen hivatkozás is történik rá, különösen: hálapénz, paraszolvencia, tiszteletdíj, vagy nem pénzbeli juttatás jogcímen bármilyen vagyoni előny) úgy kénytelen leszek az illetékes hatóság felé szükséges intézkedéseket megtenni.

**A fent leírt törvények hatálya kiterjed az Egészségügyi Szolgálatnál bármilyen jogviszonyban foglalkoztatott valamennyi egészségügyi és egészségügyben dolgozóra, illetve az Egészségügyi Szolgálatnál ellátott páciensere az egészségügyi ellátással összefüggő tevékenységére tekintettel.**

**A Megváltozott jogszabályi rendelkezések 2021. január 1. napjától érvényesek!**

Budapest, 2020. december 29. napján



Dr. Polák László  
főigazgató főorvos

<sup>1</sup> Kivétel a (4) és (5) bekezdésben foglalt esetkör

<sup>2</sup> amennyiben a privát, nem közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatónál és a közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatónál is végez betegellátást (kezel,kezelésének az irányításáért felel, vagy a kezelésben közreműködik) egészségügyi dolgozó vagy az egészségügyben dolgozó, akkor a (2) bekezdésben írt tilalom rá is vonatkozik.